



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)»

СОГЛАСОВАНО

Профком работников
НГАСУ (Сибстрин)



А.М. Шкурина

2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор
НГАСУ (Сибстрин)



Ю.Л. Сколубович

2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

по оценке эффективности деятельности педагогических работников –
профессорско-преподавательского состава
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Новосибирский государственный
архитектурно-строительный университет (Сибстрин)»

Новосибирск, 2019

1. Общие положения

1.1. Положение по оценке эффективности деятельности педагогических работников – профессорско-преподавательского состава (далее Положение) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)» (далее НГАСУ (Сибстрин)) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2012 № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.», распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».

1.2. Настоящее положение определяет порядок проведения оценки эффективности, состав показателей для ее расчета и условия оплаты труда для назначения стимулирующих выплат в зависимости от качества и результатов труда.

1.3. Положение действует в отношении педагогических работников - профессорско-преподавательского состава, работающих по основному месту работы в НГАСУ (Сибстрин) (далее ППС, преподаватель). Данное положение не распространяется на педагогических работников - профессорско-преподавательский состав, работающих на условиях совместительства.

2. Методика оценки эффективности деятельности

2.1. Основой методики оценки эффективности деятельности ППС является подтверждение результатов деятельности конкретного преподавателя, продуктивности и качества его работы по подготовке специалистов, проведению научных исследований и вкладу в развитие университета.

2.2. Для обеспечения сравнимости результатов оценка проводится внутри групп:

- профессор; заведующий кафедрой, декан, директор института, имеющие ученую степень доктора наук или ученое звание профессора ВАК;
- доцент; заведующий кафедрой, декан, директор института, имеющие ученую степень кандидата наук или ученое звание доцента ВАК;
- старший преподаватель, заведующий кафедрой без ученой степени;
- ассистент, преподаватель.

2.3. Исходные данные для определения оценки эффективности деятельности ППС сведены в одну общую таблицу. Для расчета баллов округление принимается до двух знаков после запятой.

Учитываются показатели за исключением работ, выполненных по внутренним грантам или за счет иных средств вуза.

2.4. Итоги оценки подводятся ежегодно к 20 сентября за предыдущий учебный год.

2.5. Для показателей оценки эффективности деятельности ППС в зависимости от стратегии развития университета по решению ученого совета Университета могут устанавливаться повышающие или понижающие коэффициенты.

Для критериев участвующих во внешнем мониторинге при определении эффективности деятельности вуза, устанавливается повышающий коэффициент 2 (п.п. 2.20, 3.1, 3.2, 3.3, 3.5, 3.12, 3.13, 3.14, 3.19, 3.20).

2.6. Общее количество баллов преподавателя рассчитывается как приведенное к полной ставке.

2.7. Для определения оценки эффективности деятельности ППС рассчитывается «средний показатель оценки эффективности» как среднее арифметическое индивидуальных показателей оценки эффективности деятельности ППС. Множество значений индивидуальных показателей оценки эффективности деятельности ППС делится на пять уровней: высокий, выше среднего, средний, ниже среднего, низкий. Уровень оценки эффективности деятельности преподавателя устанавливается в соответствии с принятым интервалом значений, который рассчитывается относительно среднего значения.

Уровень	Положение относительно среднего	Интервал
Высокий	Выше среднего значения, x	$n > 1,5 x$
Выше среднего		$x < n < 1,5 x$
Средний		x
Ниже среднего	Ниже среднего значения, x	$x > n > 0,5 x$
Низкий		$n < 0,5 x$

Примечание: x – среднее значение оценки эффективности деятельности ППС;

n - индивидуальный показатель оценки эффективности деятельности преподавателя.

3. Порядок выплат стимулирующего характера

3.1. Ежемесячная стимулирующая выплата устанавливается для среднего, выше среднего и высокого уровня.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты определяется количеством баллов и стоимостью одного балла. Стоимость одного балла с начислением на нее районного коэффициента устанавливается решением ученого совета Университета в сентябре каждого года.

3.2. Для преподавателей, попавших в уровень: средний, выше среднего и высокий может назначаться единовременная выплата стимулирующего характера, включающая районный коэффициент:

3.2.1. При перевыполнении плановых показателей публикационной активности (пп. 3.1-3.3 раздела 4) устанавливается следующий размер единовременных выплат стимулирующего характера:

Значение показателя эффективности	Условия получения выплаты	Размер выплаты, руб.
Фактическая подготовка и публикация научной статьи в изданиях, зарегистрированных в национальной библиографической базе данных научного цитирования «Российский индекс научного цитирования» (РИНЦ)	За каждый факт публикации свыше запланированного значения.	2000*
Фактическая подготовка и публикация на-	За каждый факт публикации	10 000*

учной статьи в издании, включённом в перечень ВАК	свыше запланированного значения.	
Фактическая подготовка и публикация научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., http://scopus.com) или в издании, индексируемом информационным ресурсом Web of Science (Thomson Reuters Corp., http://webofknowledge.com)	За каждый факт публикации свыше запланированного значения.	30 000*

* - при публикации в соавторстве размер выплаты определяется пропорционально вкладу соавторов при наличии справки-соглашения, заверенной подписями соавторов, при отсутствии таковой - пропорциональной количеству соавторов.

3.2.2. В случае фактической подготовки и публикации учебника или учебного пособия, рекомендованных Федеральным УМО (пп. 2.10.-2.11. раздела 4), назначается единовременная выплата стимулирующего характера в размере 50 000 за каждый факт публикации (при публикации в соавторстве размер выплаты определяется пропорционально вкладу соавторов при наличии справки-соглашения, заверенной подписями соавторов, при отсутствии таковой - пропорциональной количеству соавторов).

3.3. При выполнении п. 3.12. «Подготовка кадров высшей квалификации: руководство/научное консультирование» устанавливается следующий размер единовременных выплат стимулирующего характера, включая районный коэффициент:

Значение показателя эффективности	Условия получения выплаты	Размер выплаты, руб.
Подготовка работником (имеющим ученую степень доктора наук или профессора ВАК) в качестве назначенного НГАСУ (Сибстрин) научного руководителя аспиранта (соискателя учёной степени кандидата наук)	Решение диссертационного совета о присуждении искомой ученой степени, за каждый факт защиты	75 000
Подготовка работником в качестве назначенного НГАСУ (Сибстрин) научного консультанта докторанта (соискателя учёной степени доктора наук)	Решение диссертационного совета о присуждении искомой ученой степени, за каждый факт защиты	150 000
Подготовка работником (имеющим ученую степень кандидата наук или ученое звание доцента ВАК) в качестве назначенного НГАСУ (Сибстрин) научного руководителя аспиранта (соискателя учёной степени кандидата наук)	Решение диссертационного совета о присуждении искомой ученой степени, за каждый факт защиты.	75 000

3.4. При выполнении п. 3.13. «Защита диссертации» устанавливается следующий размер единовременных выплат стимулирующего характера, включая районный коэффициент:

- сотруднику вуза, защитившему кандидатскую диссертацию (стаж работы не менее одного года) – 50 000 руб.;

- сотруднику вуза, защитившему докторскую диссертацию (стаж работы не менее трех лет) – 100 000 руб.

4. Исходные данные для оценки эффективности деятельности педагогических работников - профессорско-преподавательского состава

Общие сведения			
1.1. Ученая степень	нет	кандидат	доктор
1.2. Ученое звание	нет	доцент	профессор
1.3. Член-кор, академик или советник РААСН			
1.4. Лауреат государственной (правительственной) премии			
1.5. Звание «Заслуженный деятель.....», «Заслуженный работник.....»			
1.6. Почетные звания, почетные знаки («Почетный работник.....»)			
1.7. Наличие спортивных званий и судейских категорий			
1.8. Член союза архитекторов/художников/ дизайнеров/ реставраторов			
1.9. Руководство методическим/научным семинаром кафедры			
1.10. Секретарь ученого совета факультета/института			
1.11. Член диссертационного совета университета			
1.12. Председатель методической комиссии УГСМ			
1.13. Председатель учебно-методической комиссии факультета/института			
1.14. Член ученого совета Университета			
Учебно-методическая работа			
2.1. Подготовка нового лекционного курса по дисциплине впервые включенной в учебный план, кол-во лекций			
2.2. Разработка и постановка новых лабораторных работ по курсу (при условии издания МУ), кол-во			
2.3. Разработка и внедрение в учебный процесс программного продукта по дисциплине, модулю (при его регистрации в управлении информатизации), кол-во			
2.4. Разработка электронных курсов дисциплин, подготовленных для реализации дистанционно, с возможностью проведения on-line лекций, консультаций, зачетная единица			
2.5. Разработка курсов дисциплин, реализуемых с элементами сетевого взаимодействия – со сторонними учебными заведениями и (или) профильными организациями, зачетная единица			
2.6. Подготовка лекционного курса/ новых программ дисциплин для проведения занятий в ИДО НГАСУ (Сибстрин), кол-во			
2.7. Разработка рабочей программы дисциплины, впервые включенной в учебный план, кол-во			
2.8. Разработка ФОС по дисциплине, впервые включенной в учебный план, кол-во			
2.9. Издание новых методических указаний, п.л.			
2.10. Издание нового учебного пособия, п.л.			
2.11. Издание нового учебника, п.л.			
2.12. Подготовка документации для открытия новых направлений подготовки бакалавров, магистров, специалистов, подготовка кадров высшей квалификации, кол-во			
2.13. Победа на внутривузовском конкурсе на лучшее учебно-методическое издание, в том числе электронное – призовое (1-3 место), кол-во изданий			
2.14. Победа на региональном конкурсе на лучшее учебно-методическое издание, в том числе электронное – призовое (1-3 место), кол-во изданий			
2.15. Победа на всероссийском конкурсе на лучшее учебно-методическое издание, в том числе электронное – призовое (1-3 место), кол-во изданий			
2.16. Подготовка доклада и выступление с докладом на учебно-методической конфе-			

ренции (включая и другие образовательные организации), в том числе выступление с докладом на заседаниях ФУМО, кол-во докладов			
2.17. Руководство выпускной квалификационной работой, занявшей призовое место в рамках Новосибирского регионального отделения ФУМО АСВ и (или) других ФУМО, ВКР			
2.18. Руководство выпускной квалификационной работой, занявшей по специальности в рамках Всероссийской олимпиады (конкурса) призовое место (1-3), ВКР			
2.19. Подготовка, организация и (или) участие в работе специализированных классов, летних и зимних школах архитекторов и градостроителей и др., направленных на популяризацию современного архитектурного и инженерного образования, мероприятие			
2.20. Участие в конкурсных, грантовых программах, в российских и международных образовательных программах, кол-во			
2.21. Стажировки (наличие приказа о направлении на стажировку), повышения квалификации.			
Научно-исследовательская и научно-организационная работа			
	Запланировано *	Фактическое выполнение	
3.1. Публикация научной статьи в издании, включенном в перечень ВАК			
3.2. Публикация научной статьи в издании, включенном в перечень РИНЦ			
3.3. Публикация научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом			
- Scopus			
- Web of Science			
3.4. Издание монографии:			
- на русском языке			
- на иностранном языке			
3.5. Цитирование автора в течение года по данным:			
- Scopus, Web of Science			
- РИНЦ			
3.6. Статья, опубликованная в трудах			
- международной конференции			
- международной конференции в дальнем зарубежье			
- всероссийской конференции			
- ИГАСУ			
3.8. Получение патента			
3.9. Получение аттестата соответствия, аттестата аккредитации, включение в реестр, получение иных документов, предусмотренных федеральным законодательством, позволяющих осуществлять профессиональную деятельность в областях коммерческой НИД			
3.10. Участие в оргкомитете конференции	Председатель	Член оргкомитета	
- регионального уровня			
- всероссийского уровня			
- международного уровня			
3.11. Участие в конференции			
- региональной			
- всероссийской			
- международной (ближнее зарубежье)			
- международной (дальнее зарубежье)			

3.12. Подготовка кадров высшей квалификации: руководство/научное консультирование (при наличии приказа)	Запланировано **	Фактическое выполнение
-доктор наук	Один раз в пять лет	
-кандидат наук		
3.13. Защита диссертации		
- кандидатской		
- докторской		
3.14. Получение ученого звания		
-доцент		
-профессор		
3.15.Оппонирование/ подготовка отзыва ведущей организации:		
-докторских диссертаций		
-кандидатских диссертаций		
3.16. Рецензирование статей в журналах		
- ВАК и WoS/Sc		
- в других изданиях		
3.17. Подготовка отзыва на автореферат		
- кандидатская диссертация		
- докторская диссертация		
3.18.Объем хозяйственной НИР за отчетный период (учебный год)		
3.19. Объем госбюджетных проектов или грантов, финансируемых из бюджета или внебюджетных фондов за отчетный период (учебный год) (на каждые 100 тыс. руб. на одного исполнителя)		
3.20.Привлечение инвестиций в развитие МТБ НИД отчетный период (учебный год)		
3.21. Избрание впервые членкором, академиком или советником РААСН		
Работа со студентами		
4.1. Организация и проведение внутривузовской олимпиады по дисциплине, специальности, выпускной работе		
4.2. Организация и проведение конкурса по дисциплине, специальности, выпускной работе:		
- регионального уровня		
- всероссийского уровня		
4.3. Подготовка команды студентов-победителей олимпиад, конкурсов (1-3 место)		
- регионального уровня		
- всероссийского уровня		
4.4.Публикации совместно со студентами:		
- РИНЦ		
- ВАК		
- Web of Science, Scopus		
4.5.Получение патента совместно со студентами		
4.6.Руководство студенческими докладами на конференциях:		
-НГАСУ (Сибстрин)		
-регионального уровня		
-всероссийского, международного уровня		
4.7.Организация внутривузовских конкурсов/мероприятий по внеучебной/спортивной работе		
4.8.Руководство спортивной командой на соревнованиях районного масштаба и выше		
4.9. Подготовка спортсменов-разрядников из числа студентов, занимающихся в секциях университета:		
- I- III разряд		
-кандидат в мастера спорта		

-мастер спорта	
4.10.Руководство кружками, школами	
4.11.Организация экскурсий (посещений) на производственные объекты, объекты культуры, ед.	
4.12. Координация организационно – воспитательной работы в общежитии, на факультете.	
4.13. Профориентационная работа в школах по подтверждению данных ИДО	

Примечание:

*** 1) Ассистент, преподаватель, старший преподаватель.**

- Подготовка и публикация одной научной статьи в изданиях, зарегистрированных в национальной библиографической базе данных научного цитирования «Российский индекс научного цитирования» (РИНЦ).

2) Доцент, имеющий ученую степень или звание доцента ВАК (а также лица, приравненные к имеющим ученую степень (звание) в соответствии с профстандартами).

- Подготовка и публикация одной научной статьи в изданиях, зарегистрированных в национальной библиографической базе данных научного цитирования «Российский индекс научного цитирования» (РИНЦ).

- Подготовка и публикация *одной* научной статьи в издании, включённом в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждённый в порядке, установленном Минобрнауки России (далее – перечень ВАК России) или подготовка и публикация *одной* научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., <http://scopus.com>) или в издании, индексируемом информационным ресурсом Web of Science (Thomson Reuters Corp., <http://webofknowledge.com>).

3) Профессор, имеющий ученую степень или звание профессора ВАК (а также лица, приравненные к имеющим ученую степень (звание) в соответствии с профстандартами).

- Подготовка и публикация *одной* научной статьи в издании, включённом в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждённый в порядке, установленном Минобрнауки России (далее – перечень ВАК России).

- Подготовка и публикация *одной* научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., <http://scopus.com>) или в издании, индексируемом информационным ресурсом Web of Science (Thomson Reuters Corp., <http://webofknowledge.com>). 1/2 ед./год. Один раз в два года.

4)Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук.

- Подготовка и публикация одной научной статьи в изданиях, зарегистрированных в национальной библиографической базе данных научного цитирования «Российский индекс научного цитирования» (РИНЦ).

- Подготовка и публикация *одной* научной статьи в издании, включённом в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждённый в порядке, установленном Минобрнауки России (далее – перечень ВАК России) или подготовка и публикация *одной* научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., <http://scopus.com>) или в издании, индексируемом информационным ресурсом Web of Science (Thomson Reuters Corp., <http://webofknowledge.com>).

5) Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук или ученое звание профессора ВАК.

- Подготовка и публикация *одной* научной статьи в издании, включённом в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждённый в порядке, установленном Минобрнауки России (далее – перечень ВАК России).

- Подготовка и публикация *одной* научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., <http://scopus.com>) или в издании, индексируемом информационным ресурсом Web of Science (Thomson Reuters Corp., <http://webofknowledge.com>). 1/2 ед./год. Один раз в два года.

6) Декан (директор института, осуществляющего образовательную деятельность), имеющий ученую степень кандидата наук.

- Подготовка и публикация *одной* научной статьи в изданиях, зарегистрированных в национальной библиографической базе данных научного цитирования «Российский индекс научного цитирования» (РИНЦ).

- Подготовка и публикация *одной* научной статьи в издании, включённом в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждённый в порядке, установленном Минобрнауки России (далее – перечень ВАК России) или подготовка и публикация *одной* научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., <http://scopus.com>) или в издании, индексируемом информационным ресурсом Web of Science (Thomson Reuters Corp., <http://webofknowledge.com>).

7) Декан (директор института, осуществляющего образовательную деятельность), имеющий ученую степень доктора наук или ученое звание профессора ВАК.

- Подготовка и публикация *одной* научной статьи в издании, включённом в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждённый в порядке, установленном Минобрнауки России (далее – перечень ВАК России).

- Подготовка и публикация *одной* научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., <http://scopus.com>) или в издании, индексируемом информационным ресурсом Web of Science (Thomson Reuters Corp., <http://webofknowledge.com>). 1/2 ед./год. Один раз в два года.

Профессор, имеющий ученую степень или звание профессора ВАК (а также лица, приравненные к имеющим ученую степень (звание) в соответствии с профстандартами); заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук или звание профессора ВАК; декан (директор института, осуществляющего образовательную деятельность), имеющий ученую степень доктора наук или звание профессора ВАК.

- Подготовка работником в качестве назначенного НГАСУ (Сибстрин) научного руководителя одного аспиранта (соискателя учёной степени кандидата наук) или научного консультанта одного докторанта (соискателя учёной степени доктора наук). Исполнение пункта оценивается по результатам защиты (решения о присуждении диссертационным советом искомой ученой степени) один раз в 5 лет.

4.1. Пояснения по заполнению исходных данных

Общие сведения

- 1.1. Ученая степень кандидата наук имеет вес -50 баллов, доктора наук – 75 баллов.
- 1.2. Ученое звание доцента имеет вес – 50 баллов, профессора – 75 баллов.
- 1.3. Член-кор, академик РААСН – 75 баллов, советник РАСН – 50 баллов.
- 1.4.-1.5. Если имеется несколько премий, званий, соответствующих одному пункту, указать их количество, вес – 75 баллов.
- 1.6. Если имеется несколько - указать их количество, вес – 50 баллов.
- 1.7. Судья международной категории – 75 баллов, судья высшей категории – 65 баллов, судья 1 категории – 55 баллов, судья республиканской категории – 45 баллов, заслуженный мастер спорта – 35 баллов, мастер спорта международного класса – 25 баллов, мастер спорта России – 20 баллов.
- 1.8. Вес- 35 баллов.
- 1.9. Вес – 5 баллов.
- 1.10. Вес – 25 баллов.
- 1.11. Участие в работе дис.совета университета (за один дис.совет) – председатель 25 баллов, зам. председателя, ученый секретарь - 15 баллов, член дис.совета – 10 баллов.
- 1.12. -1.13. Вес – 25 баллов.
- 1.14. Вес - 20 баллов.

Учебно-методическая работа

- 2.1. Указывается количество подготовленных лекций -1 балл за одну лекцию.
- 2.2. Указывается количество лабораторных работ – 3 балла за одну лабораторную, в случае совместного выполнения баллы делятся на число соавторов сотрудников НГАСУ (Сибстрин).
- 2.3. Указывается количество программ – 10 баллов одна программа.
- 2.4. - 2.5. Указывается количество зачетных единиц (для п.2.4. при условии регистрации в системе Moodle и УМО УОУП) – 13 баллов одна зачетная единица.
- 2.6. Указывается количество подготовленных лекций -1 балл за одну лекцию.
- 2.7. - 2.8. Указывается количество рабочих программ /ФОС (при условии согласования и регистрации в ПК 1С:Университет) – 13 баллов за одну программу/ФОС.

- 2.9.- 2.11. Указывается количество печатных листов, в случае совместного выполнения баллы делятся на число соавторов сотрудников НГАСУ (Сибстрин): 2.9. – 10 баллов, 2.10.-2.11. – 20 баллов.
- 2.12. Указывается количество программ (при условии получения лицензии/ свидетельства об аккредитации), в случае совместного выполнения баллы делятся на число соавторов сотрудников НГАСУ (Сибстрин) – 125 баллов одна программа.
- 2.13. Указать количество изданий: 1 место-10 баллов, 2 место – 6 баллов, 3 место – 4 бала.
- 2.14. Указать количество изданий: 1 место-15 баллов, 2 место – 9 баллов, 3 место – 6 баллов.
- 2.15. Указать количество изданий: 1 место-25 баллов, 2 место – 15 баллов, 3 место – 10 баллов.
- 2.16. Указать количество докладов – 5 баллов один доклад.
- 2.17. Указать количество ВКР - 18 баллов одна ВКР.
- 2.18. Указать количество ВКР: 1 место-25 баллов, 2 место – 15 баллов, 3 место – 10 баллов.
- 2.19. Указать количество мероприятий – 5 баллов одно мероприятие.
- 2.20. Указать количество программ – 25 баллов одна программа.
- 2.21. Указать количество сертификатов/удостоверений – 5 баллов.

Научно-исследовательская и научно-организационная работа

- 3.1. Указывается фактическое количество статей – 50 баллов одна статья, в случае совместного выполнения делится на количество авторов.
- 3.2. Указывается фактическое количество статей – 20 баллов одна статья, в случае совместного выполнения делится на количество авторов.
- 3.3. Указывается фактическое количество статей – 75 баллов одна статья, в случае совместного выполнения делится на количество авторов.
- 3.4. Указывается количество печатных листов (тираж не менее 50 экз.) – 10 баллов на русском языке, 20 баллов на иностранном языке.
- 3.5. Указываются количество единиц цитирования - 15 баллов WoS/Sc, 5 баллов РИНЦ.
- 3.6. Указывается количество статей/ публикаций – 10 баллов в трудах международной конференции, 25 баллов в трудах международной конференции в дальнем зарубежье, 5 баллов в трудах всероссийской конференции; 25 баллов за публикацию в трудах НГАСУ (Сибстрин) в случае совместного выполнения делится на количество авторов.

- 3.8. Указывается количество лицензий, патентов – 50 баллов в случае совместного выполнения делится на количество авторов.
- 3.9. Указывается количество подтверждающих документов, включение в реестр в отчетный период – 25 баллов каждый документ, подтверждение.
- 3.10. Указывается количество конференций (при наличии приказа с информацией об оргкомитете) – председатель оргкомитета: 50 баллов международного уровня, 36 баллов всероссийского уровня, 16 баллов регионального уровня; заместитель председателя: коэффициент 0,5; член оргкомитета: 10 баллов международного уровня, 5 баллов всероссийского уровня, 3 балла регионального уровня.
- 3.11. Указывается количество конференций (по данным программ конференций, пропорционально количеству содокладчиков) - 3 балла в региональной, 5 баллов во всероссийской, 10 баллов в международной (ближнее зарубежье), 20 баллов в международной (дальнее зарубежье).
- 3.12. Указывается количество защитившихся: аспирантов – 100 баллов; докторантов (соискателей) - 150 баллов.
- 3.13. Указывается защита (при наличии приказа ВАК): кандидатской диссертации – 100 баллов, докторской диссертации – 150 баллов.
- 3.14. Указывается ученое звание (при наличии подтверждающих документов): доцент – 75 баллов, профессор – 150 баллов.
- 3.15. Указывается количество работ – 15 баллов кандидатская диссертация, 30 баллов докторская диссертация.
- 3.16. Указывается количество статей – 8 баллов ВАК и WoS/Sc, 4 балла – другие издания.
- 3.17. Указывается количество авторефератов – 3 балла кандидатская диссертация, 5 баллов докторская диссертация.
- 3.18. Выполнение хоздоговорной НИР за отчетный период – 0,1 балла за каждые 10 тыс. руб.
- 3.19. На каждые 100 тыс. руб. на одного исполнителя за отчетный период – 15 баллов.
- 3.20. Привлечение инвестиций в развитие МТБ НИД на основании учтенных на балансе основных средств либо иных материальных ценностей за отчетный период – 0,1 балла за каждые 10 тыс. руб.
- 3.21. Впервые – 75 баллов.

Работа со студентами

- 4.1. Указывается количество мероприятий на одного организатора – 5 баллов.

- 4.2. Указывается количество мероприятий на одного организатора – 10 баллов всероссийского уровня, 7 баллов регионального уровня.
- 4.3. Указывается количество мероприятий – 25 баллов всероссийского уровня, 18 баллов регионального уровня. В случае совместного участия делится на количество организаторов.
- 4.4. Указывается количество публикаций (делится на количество авторов): РИНЦ – 25 баллов, ВАК – 60 баллов, Web of Science, Scopus – 100 баллов.
- 4.5. Указывается количество патентов (делится на количество авторов) – 60 баллов.
- 4.6. Указывается количество докладов (только очное участие, делится на количество содокладчиков): НГАСУ (Сибстрин) – 3 балла, регионального уровня – 5 баллов, всероссийского, международного уровня – 15 баллов.
- 4.7. Указывается количество мероприятий (делится на количество организаторов) – 25 баллов.
- 4.8. Указывается количество соревнований – 10 баллов.
- 4.9. Указывается число студентов (при документальном подтверждении): III разряд – 10 баллов, II разряд – 20 баллов, I разряд – 30 баллов, кандидат в мастера спорта – 40 баллов, мастер спорта – 50 баллов.
- 4.10. Указывается количество кружков – 25 баллов.
- 4.11. Указывается количество мероприятий, подтвержденных информацией на сайте факультета/института – 3 балла.
- 4.12. Указывается количество мероприятий (делится на количество организаторов) – 25 баллов.
- 4.13. Указывается количество мероприятий – 10 баллов.

5. Заключительные положения

5.1. Положение вступает в силу с момента принятия на ученом совете Университета.

5.2. Ранее утвержденные локальные акты об эффективном контракте (но только в части, касающейся профессорско-преподавательского состава), рейтинговой системе и другие, регламентирующие оценку эффективности деятельности ППС, считать утратившими силу.

5.3. 2019/20 учебный год принять переходным периодом.

По результатам оценки эффективных контрактов преподавателей за 2018/19 учебный год сохранить с 01.09.2019 по 31.08.2020 ежемесячную стимулирующую выплату и единовременную выплату стимулирующего характера в соответствии с

пунктами 3.2.-3.6. Положения об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками.

5.4. По окончании срока ежемесячной стимулирующей выплаты по рейтингу ППС (31.12.2019) расчет показателей эффективности деятельности ППС осуществлять по новому Положению. Ежемесячную стимулирующую выплату назначить с 01.01.2020 по 31.08.2020.

Утверждено

Ученым советом Университета 16.09.2019.